



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны д.112, корп.2, лит.И  
тел.: 8 (812) 612-70-34; факс: 8 (812) 612-70-35

ПРЕДПИСАНИЕ № 47/8-420-2018-И/007-166-  
18/4

«27» ноября 2018 г.

192012, г. Санкт-Петербург,  
(место составления предписания)  
пр. Обуховской обороны,  
д.112, корп.2, лит. «И»

Кому Директору МБОУ «Вистинская СОШ» Дошукаевой Татьяне Валерьевне  
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вистинская средняя  
общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Вистинская СОШ»).

юридический адрес: 188477, Ленинградская область, Кингисеппский район, д.  
Вистино, пер. Школьный, д.2

(структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю  
устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права:

| № №<br>п/п | Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права                      | Срок выполнения<br>(указывается дата выполнения для каждого требования) |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1          | Устранить нарушения законодательства о труде:<br>- Указать в трудовых договорах работников условия труда на рабочем месте в соответствии с проведенной аттестацией рабочего места работника, оформить | 14.12.2018                                                              |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|          | дополнительные соглашения к трудовому договору работника.<br>Основание: ст.ст. 22, 57, 67 Трудового кодекса РФ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |
| <u>2</u> | Разместить на сайте МБОУ «Вистинская СОШ» отчет о проведении специальной оценки условий труда, мероприятия по улучшению условий труда.<br>Основание: п.8 приложения № 4 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"                    | <u>14.12.2018</u> |
| 3.       | В связи с выявленными нарушениями, на основании п.3.3 Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", пройти внеочередную проверку знаний требований охраны труда руководителям и специалистам в учебном комбинате, имеющем соответствующую аккредитацию, при участии представителя Государственной инспекции труда в Ленинградской области | 14.12.2018г.      |
| <u>3</u> | Назначить приказом ответственное лицо за исполнением данного предписания.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <u>28.11.2018</u> |

О выполнении предписания сообщить по адресу: 192012, г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской  
(адрес органа, должностного

обороны, д.112, корп.2, лит. И

лица, вручившего предписание)

в срок до «14» декабря 2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

предупрежден директор «Вистинская СОШ» Дошукова Т.В. 27.11.2018  
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,  
составившего предписание

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

государственный инспектор труда в ЛО Власов В.А.

дата, личный штамп)

27.11.2018

Настоящее предписание получил директор «Вистинская СОШ» Дошукова Т.В. 27.11.2018  
(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения  
предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ленинградской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения. Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание \_\_\_\_\_

государственный инспектор труда в ЛО Власов В.А.

(должность,

27.11.2018

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

---

---

---

---

---

---

---

Государственный инспектор труда в ЛО Власов В.А.